



Drummond
économique

Drummond
économique

Bilan main-d'œuvre 2026

Misez sur Drummond

Drummond

MRC de Drummond

Drummond économique partage des données sur les défis en matière de main-d'œuvre des entreprises ainsi que des données sur l'impact des restrictions au Programme des travailleurs étrangers temporaires (PTET) du territoire de la MRC de Drummond. Ces différentes recherches et analyses sont réalisées afin d'identifier des opportunités, d'orienter les stratégies de développement économique et définir les actions à mettre en place pour soutenir la croissance des entreprises de son territoire. Pour plus d'informations sur les services offerts par Drummond économique, consulter le site Internet drummondeconomique.ca



Introduction et mise en contexte

Ce rapport présente les résultats du sondage économique 2026 mené auprès des entreprises de la MRC de Drummond.

Au total, 50 entreprises de divers secteurs d'activité et de tailles variées ont répondu au sondage, représentant un bassin de 4 674 emplois dans la région. Les répondants couvrent l'ensemble du territoire de la MRC de Drummond, et reflètent la diversité économique de la région : industrie manufacturière, construction, commerce, restauration, services professionnels et secteur municipal.

50 entreprises
répondantes

4 674
emplois représentés

93 employés
en moyenne
par entreprise

215 postes
vacants
déclarés

Profil des entreprises répondantes

La distribution des entreprises par taille reflète le tissu économique local, avec une forte représentation des petites et moyennes entreprises :

Taille de l'entreprise	Nombre d'entreprises	Part du total
Micro (1–10 employés)	13	25 %
Petite (11–50 employés)	15	31 %
Moyenne (51–100 employés)	10	20 %
Grande (101–500 employés)	10	20 %
Très grande (500+ employés)	2	4 %

1. Défis de recrutement de main-d'œuvre



1.1 Portrait général

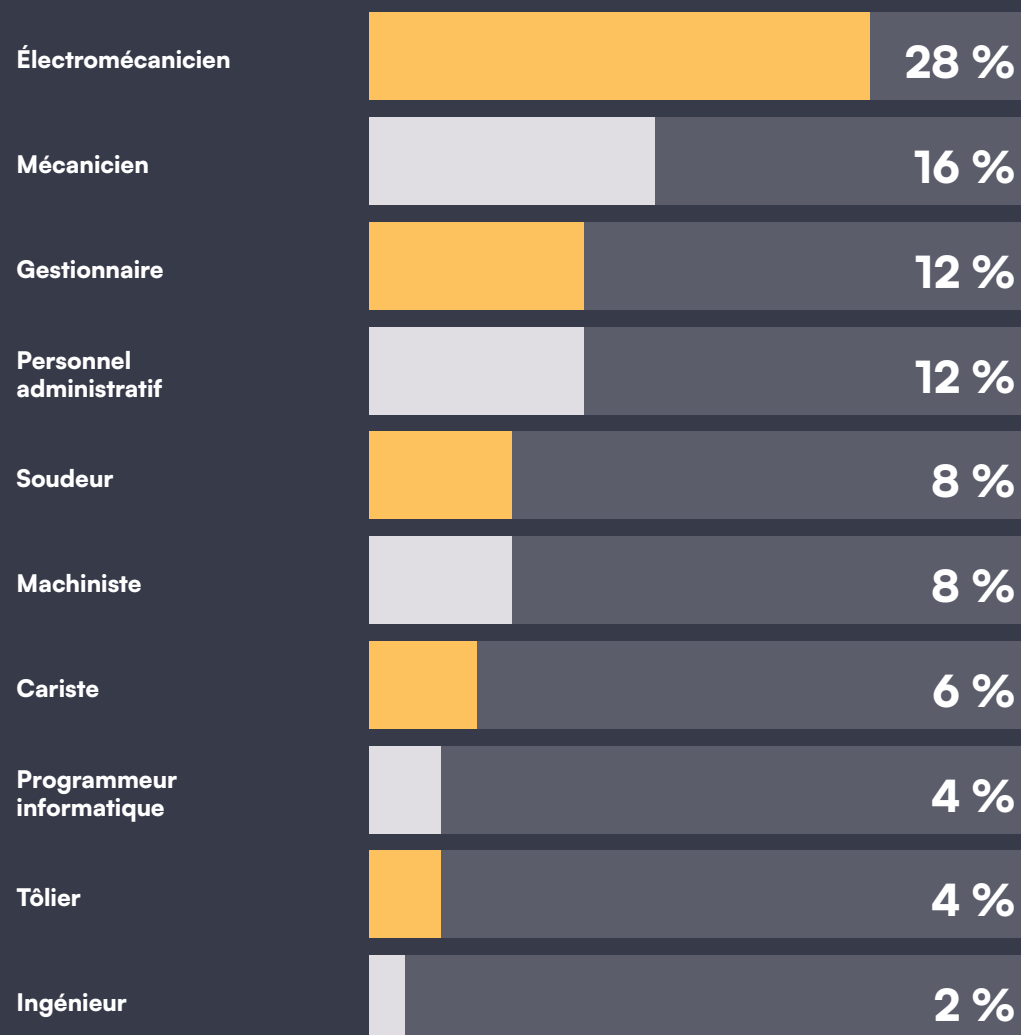
Les résultats sont sans équivoque : la grande majorité des entreprises sondées font face à des défis importants en matière de recrutement. Avec 78 % des répondants affirmant rencontrer des difficultés à pourvoir leurs postes, la pression sur le marché du travail local est manifeste et généralisée.



1.2

Postes les plus difficiles à combler

La rareté de main-d'œuvre n'est pas uniforme : certains profils sont particulièrement recherchés et difficiles à trouver sur le marché local. Les entreprises font face à des besoins spécifiques en compétences techniques.



1.3 Postes vacants actuels

Le sondage révèle un total de 215 postes vacants déclarés par les entreprises répondantes, soit une moyenne de 5,2 postes par entreprise.

Certaines entreprises présentent des besoins particulièrement élevés, avec un maximum de 26 postes non comblés pour un seul répondant. Ces chiffres représentent une sous-estimation des besoins réels, puisque plusieurs entreprises n'ont pas répondu à cette question spécifique.

**Total des
postes
vacants
déclarés**

215

**Moyenne
par
entreprise**

5,2

**Maximum
chez
un seul
répondant**

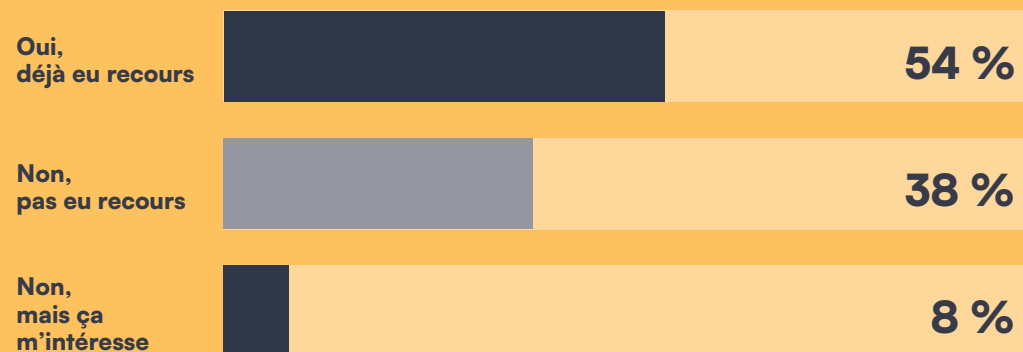
26

2. Recrutement international et travailleurs étrangers temporaires



2.1 Recours au recrutement international

Le recrutement international est devenu un levier incontournable pour de nombreuses entreprises de la MRC. Plus de la moitié des répondants (54 %) y ont déjà eu recours, et 8 % déclarent être intéressés à l'explorer, témoignant de la rareté de main-d'œuvre pour certains postes.



2.2 Travailleurs étrangers recrutés en 2024-2025

Les entreprises ont accueilli un nombre important de travailleurs étrangers au cours des deux dernières années. Toutefois, une baisse significative est observable entre 2024 et 2025, passant de 209 à 139 nouveaux recrutements, soit une diminution de 33 %. Cette tendance reflète en partie les effets des restrictions imposées au PTET.

Indicateur	Nombre
Travailleurs étrangers recrutés en 2024	209
Travailleurs étrangers recrutés en 2025	139
Encore en poste aujourd'hui (arrivés en 2024-2025)	215
TET actuellement en emploi (toutes cohortes)	350

Le taux de rétention des travailleurs étrangers (215 sur 348 recrutés en 2024-2025, soit environ 62 %) témoigne du besoin toujours présent des entreprises pour certains postes. Le nombre total de TET en poste (350) représente environ 7,5 % de l'ensemble des emplois représentés dans le sondage.

3. Impact des restrictions au PTET

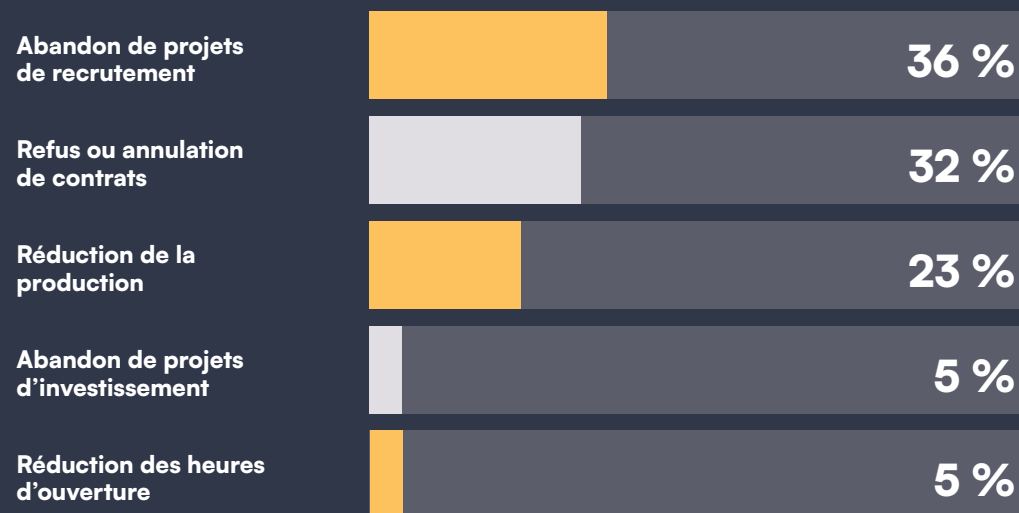
3.1 Niveau d'impact déclaré

Les restrictions au Programme des travailleurs étrangers temporaires ont des répercussions directes et profondes sur les entreprises de la région. Parmi les 27 entreprises ayant répondu à cette question (soit celles qui ont recours au recrutement international), 81 % se disent affectées à divers degrés.



3.2 Impacts opérationnels concrets

Les restrictions se traduisent par des conséquences tangibles sur les activités et la croissance des entreprises. Les impacts les plus fréquemment signalés sont¹ :

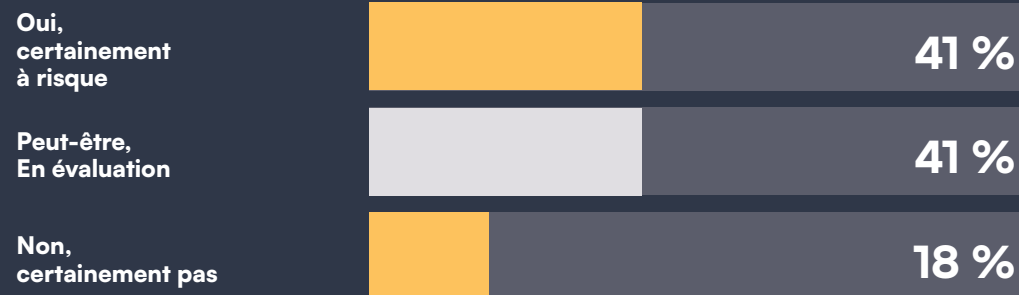


Ces données illustrent comment les restrictions au PTET dépassent le simple cadre des ressources humaines pour affecter directement la capacité productive et la compétitivité des entreprises. Les contrats non honorés, les projets d'expansion abandonnés et les investissements différés représentent un manque à gagner économique significatif pour la région.

¹ Les données ont été arrondies, d'où un total de 101 % plutôt que 100 %.

3.3 Survie des entreprises en jeu

La question posée sur le risque à la survie des entreprises révèle une situation préoccupante. Parmi les entreprises affectées par le PTET, 41 % considèrent que leur survie est certainement compromise, tandis que 41 % supplémentaires évaluent encore les impacts à moyen terme.



3.4 Maintien des TET en 2026

La question portant sur la capacité à maintenir en emploi tous les TET en 2026, si les restrictions ne s'assouplissent pas, révèle une grande incertitude. À parts quasi égales, les entreprises se disent capables de maintenir leurs effectifs, incapables de le faire, ou dans l'impossibilité d'évaluer la situation².

Non,
ne pourront pas
maintenir tous les TET

36 %

Oui,
pourront
maintenir les TET

36 %

Je ne sais pas

27 %

350

TET actuellement
en poste dans la région

67

TET dont le maintien
en poste est compromis

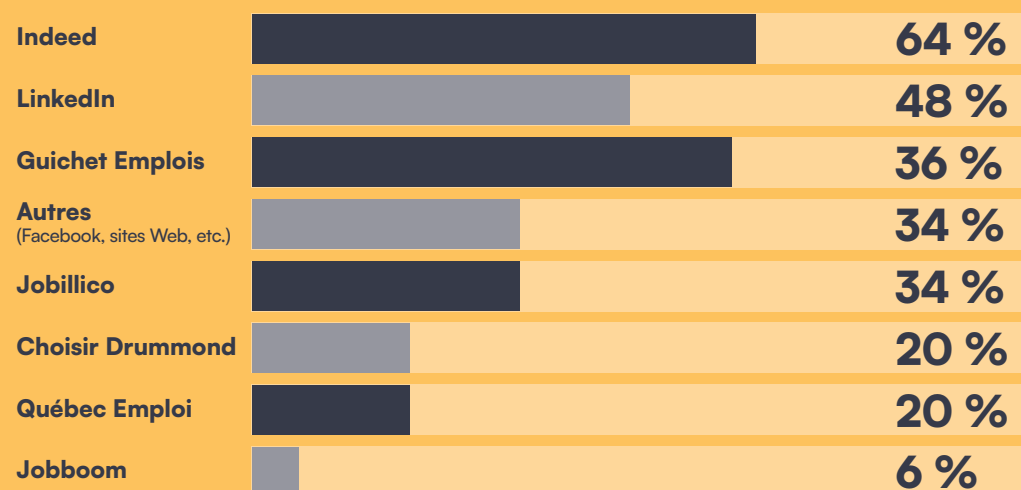
² Les données ont été arrondies, d'où un total de 99 % plutôt que 100 %.

4. Stratégies et outils de recrutement



4.1 Plateformes de recrutement utilisées

Les entreprises de la MRC ont recours à un large éventail de plateformes pour leurs activités de recrutement³. Indeed et LinkedIn dominent nettement le paysage numérique, tandis que des outils régionaux comme Choisir Drummond sont également utilisés.



Parmi les répondants utilisant des canaux « Autres », on note une utilisation fréquente de Facebook, des sites Web corporatifs, et de méthodes informelles comme le bouche-à-oreille. Drummond économique mettra en œuvre une stratégie de communication afin de faire connaître davantage la plateforme Choisir Drummond et les nombreuses possibilités d'emploi offertes dans la région.

³ Les répondants pouvaient sélectionner plusieurs réponses.

4.2 Participation aux salons de l'emploi

La participation aux salons de l'emploi est un canal de recrutement complémentaire utilisé par près du tiers des entreprises. Un intérêt marqué se manifeste parmi celles qui n'y participent pas encore.



Oui,
participent aux salons



Non,
n'y participent pas



Intéressées
à y participer



5. Analyse sectorielle et observations transversales

5.1 Secteur manufacturier : au cœur des enjeux

Le secteur manufacturier concentre les entreprises les plus touchées par les défis de main-d'œuvre. Les entreprises de fabrication métallique, de transformation industrielle, de production de matériaux de construction et de transport partagent les mêmes préoccupations : pénurie de profils techniques (électromécaniciens, machinistes, soudeurs), forte dépendance aux TET, et vulnérabilité aux restrictions du PTET.

Ces entreprises représentent collectivement des centaines d'emplois directs et contribuent de manière substantielle à l'économie régionale. Leur capacité à recruter et à retenir leurs effectifs est directement liée à la vitalité industrielle de la MRC.

5.2 Secteur tertiaire : des défis différents mais réels

Les entreprises du commerce, de la restauration, des services professionnels et du secteur municipal font également face à des défis de recrutement, mais de nature différente. Les besoins en cuisiniers expérimentés dans les établissements de restauration, en personnel spécialisé dans les soins aux personnes âgées ou en professionnels techniques dans les services publics illustrent une pénurie qui touche aussi le secteur des services.

6.

Recommandations

À la lumière des résultats du sondage, plusieurs pistes d'action s'imposent pour soutenir les entreprises de la MRC de Drummond dans leurs défis de main-d'œuvre.

- **Soutenir les entreprises face aux restrictions du PTET**

Compte tenu de l'impact majeur des restrictions au PTET sur les entreprises locales (22 entreprises affectées, 67 TET dont le maintien en poste est compromis) il est prioritaire d'offrir un accompagnement renforcé pour la gestion administrative des dossiers TET, d'assurer une veille réglementaire proactive et de représenter les intérêts des employeurs auprès des paliers gouvernementaux.

- **Consolider l'offre de recrutement local et régional**

La plateforme Choisir Drummond est utilisée par 20 % des répondants, mais son potentiel de croissance est significatif.

- **Développer les salons et événements de recrutement régionaux**

Avec 24 % des entreprises intéressées à participer aux salons de l'emploi mais ne le faisant pas encore, il existe une opportunité de mobiliser de nouvelles entreprises et de poursuivre l'organisation de ce type d'événements.

- **Mettre en place une veille continue du marché du travail**

La reconduction annuelle de ce type de sondage permettrait de suivre l'évolution des indicateurs-clés, d'évaluer l'efficacité des interventions et d'adapter les stratégies de développement économique en temps réel. Un tableau de bord régional de la main-d'œuvre serait un outil précieux pour l'ensemble des acteurs.

Conclusion

Le sondage économique 2026 dresse un portrait clair et préoccupant de la situation du marché du travail dans la MRC de Drummond. Deux constats majeurs se dégagent.

1

Une pression intense et généralisée sur le recrutement :

78 % des entreprises font face à des défis, avec 215 postes vacants déclarés et des besoins criants en profils techniques et en main-d'œuvre d'exécution.

2

Une vulnérabilité structurelle liée au PTET :

Les restrictions au Programme des travailleurs étrangers temporaires menacent directement la capacité opérationnelle de 22 entreprises répondantes, représentant 350 TET en poste dont 67 dont le maintien en poste est compromis.

Face à ces défis, Drummond économique est bien positionnée pour jouer un rôle central d'accompagnement, de coordination et de représentation. Les entreprises répondantes ont d'ailleurs exprimé un intérêt marqué pour bénéficier des services offerts, tant en matière de recrutement local qu'international. L'enjeu est désormais de transformer ces données en actions concrètes, au service de la prospérité économique et sociale de la région.

Méthodologie

L'étude a ciblé des entreprises de divers secteurs d'activité et de tailles variées, représentant un bassin de 4 674 emplois dans la MRC de Drummond. Le sondage a été diffusé par courriel au printemps 2026 sur une période de quatre semaines, du 6 avril au 1^{er} mai 2026.

Questionnaire

- 13 questions ont été posées aux entreprises qui n'ont pas eu recours au recrutement international
- 25 questions ont été posées aux entreprises ayant eu recours au recrutement international