

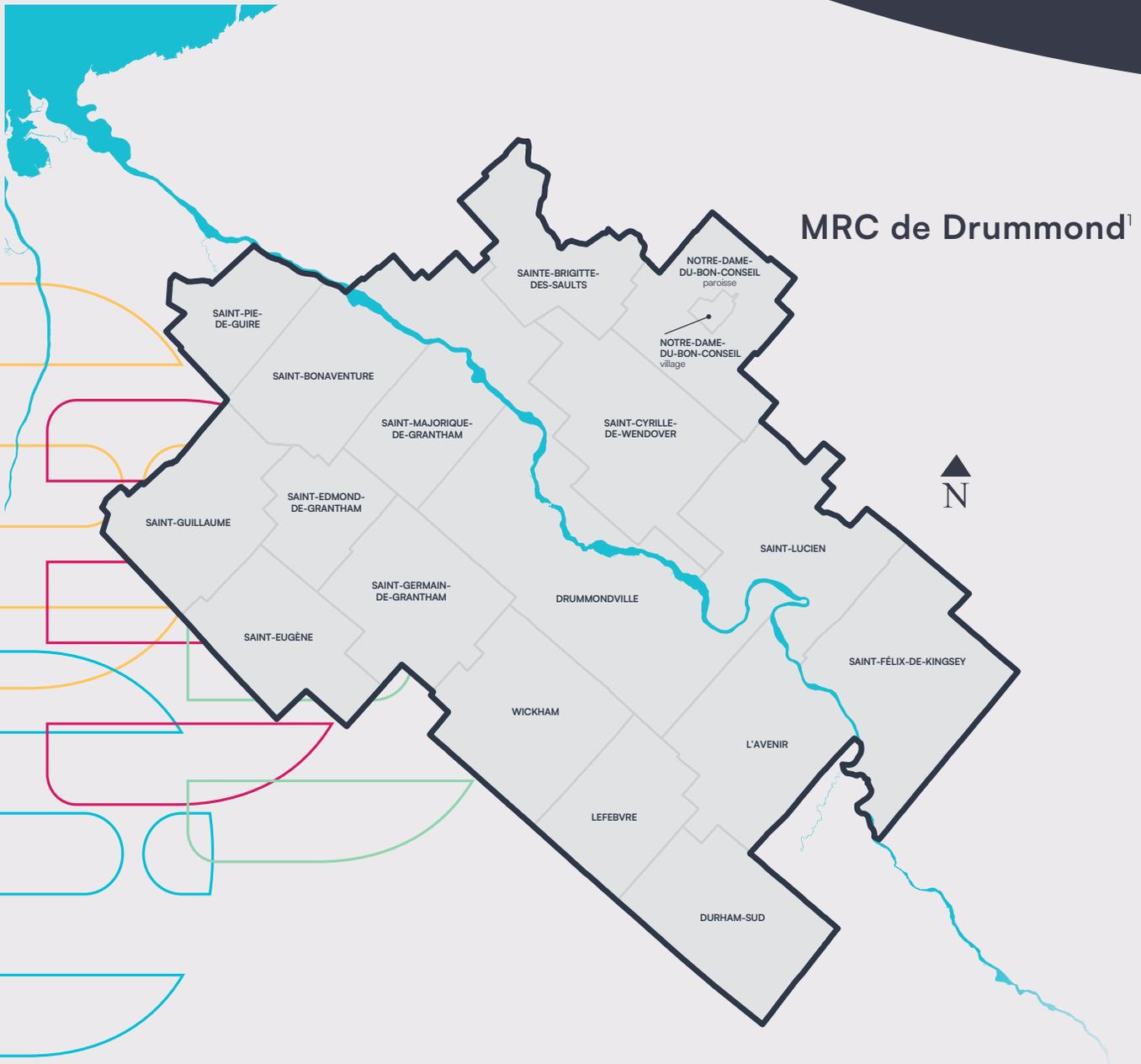


**Drummond
économique**



**Bilan recrutement
international et travailleurs
étrangers temporaires
2024**

drummondeconomique.ca



Drummond économique partage des données sur le recrutement international des entreprises et dresse un portrait des travailleurs étrangers temporaires du territoire de la MRC de Drummond. Ces différentes recherches et analyses sont réalisées afin d'identifier des opportunités, d'orienter les stratégies de développement économique et définir les actions à mettre en place pour soutenir la croissance des entreprises de son territoire. Pour plus d'informations sur les services offerts par Drummond économique, consulter le site Internet au <https://www.drummondeconomique.ca/>

¹ Source : MRC de Drummond

Portrait du recrutement international

Un levier stratégique pour la croissance
des entreprises

Une solution concrète à un enjeu mondial

À l'échelle provinciale, les entreprises sont confrontées à une transformation accélérée du marché du travail. Selon le Conseil du patronat du Québec (CPQ) :

- 1,6 million d'emplois seraient à pourvoir au Québec d'ici 2031, soit plus du tiers (36 %) des emplois actuels ;
- Un emploi sur 4 sera pourvu par l'immigration;
- Le taux de remplacement dans la région du Centre-du-Québec s'établit à 0,73².

C'est dans ce contexte que le recrutement international s'impose comme une solution stratégique. En accédant à un levier mondial de talents, les entreprises peuvent non seulement combler leurs besoins en main-d'œuvre spécialisée, mais aussi gagner en diversité, en résilience et en capacité d'innovation. Plusieurs industries touchées par les nouvelles restrictions sur le recours aux travailleurs étrangers temporaires sont justement celles où les pénuries sont majeures. Cela a un impact direct sur l'industrie manufacturière, un secteur important dans la MRC de Drummond.

En chiffres

MRC de Drummond

Ces dynamiques provinciales résonnent concrètement ici, dans la MRC de Drummond. En 2024, une enquête menée auprès de 143 entreprises manufacturières du territoire³ a mis en lumière les défis auxquels elles font face, notamment la difficulté de combler des postes clés.

- Les postes les plus difficiles à pourvoir :
 - Soudeur;
 - Mécanicien;
 - Électromécanicien.
- 41% des entreprises ont déjà eu recours au recrutement international;
- Chez ces entreprises, les employés issus du recrutement international représentent en moyenne **4,5% de la main-d'œuvre**.

Une expertise locale au service des entreprises

Drummond économique joue un rôle central dans cette transformation. Depuis plus de 15 ans, l'organisation :

- Organise des missions de recrutement à l'international;
- Accompagne les entreprises à chaque étape du processus (préqualification des candidats, démarches d'immigration, salons de recrutement);
- Offre une expertise reconnue en immigration économique;
- Coordonne des activités d'accueil et d'intégration destinées aux travailleurs recrutés et à leur famille.

Ce n'est pas que pour les grandes entreprises!

Contrairement à ce que l'on pourrait croire, le recrutement international ne concerne pas uniquement les grandes entreprises. Il est de plus en plus accessible aux petites et moyennes entreprises (PME), qui forment la majorité du tissu économique local.

Parmi les entreprises ayant répondu à l'enquête³ :

- 64 % comptent moins de 100 employés⁵;

Les PME ont bel et bien leur place dans les stratégies de recrutement à l'international, surtout lorsqu'elles sont bien accompagnées.

Une stratégie gagnante pour nos entreprises

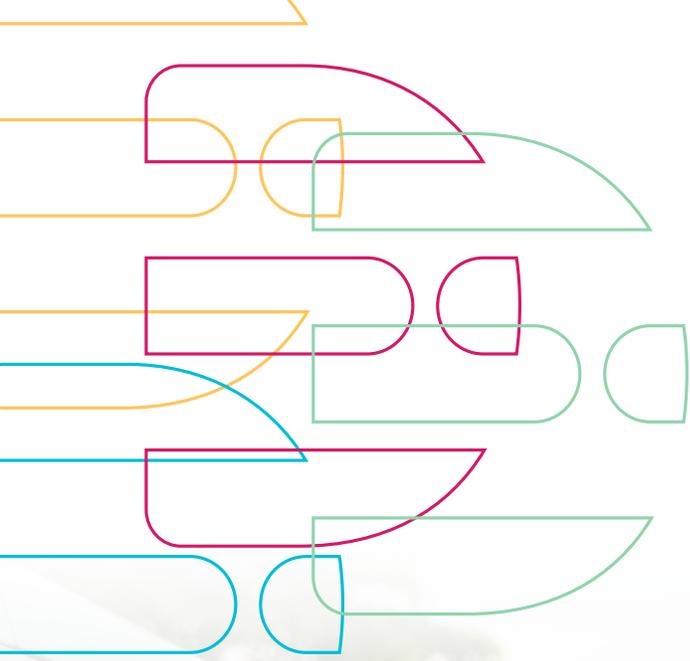
En recrutant à l'international, les entreprises de la MRC de Drummond répondent efficacement à la rareté de la main-d'œuvre tout en contribuant à un développement régional durable.

Le recrutement international n'est pas seulement une solution à court terme. C'est un levier structurant pour bâtir l'avenir économique de notre territoire.

³ Source : Drummond économique, Chiffres provenant de l'enquête annuelle effectuée sur le manufacturier, 2024.

⁴ Source: Drummond économique, Chiffres provenant de l'enquête annuelle effectuée sur le manufacturier, 2024.

⁵ À noter : Les entreprises n'ont pas toutes répondues à la question sur le nombre d'employés dans leur entreprise en 2024.



 Drummond
économique

Portrait des travailleurs étrangers temporaires

Mise en contexte

L'accueil et l'intégration des travailleurs est l'enjeu le plus important en matière de recrutement international. Dès ses premières missions de recrutement à l'international il y a 15 ans, Drummond économique en a fait une priorité en mettant en place un service d'accueil et d'intégration des travailleurs étrangers pour accompagner les entreprises dans le processus. Nous vous présentons des données intéressantes sur l'intégration et l'enracinement des travailleurs étrangers sur le territoire de la MRC de Drummond⁶.

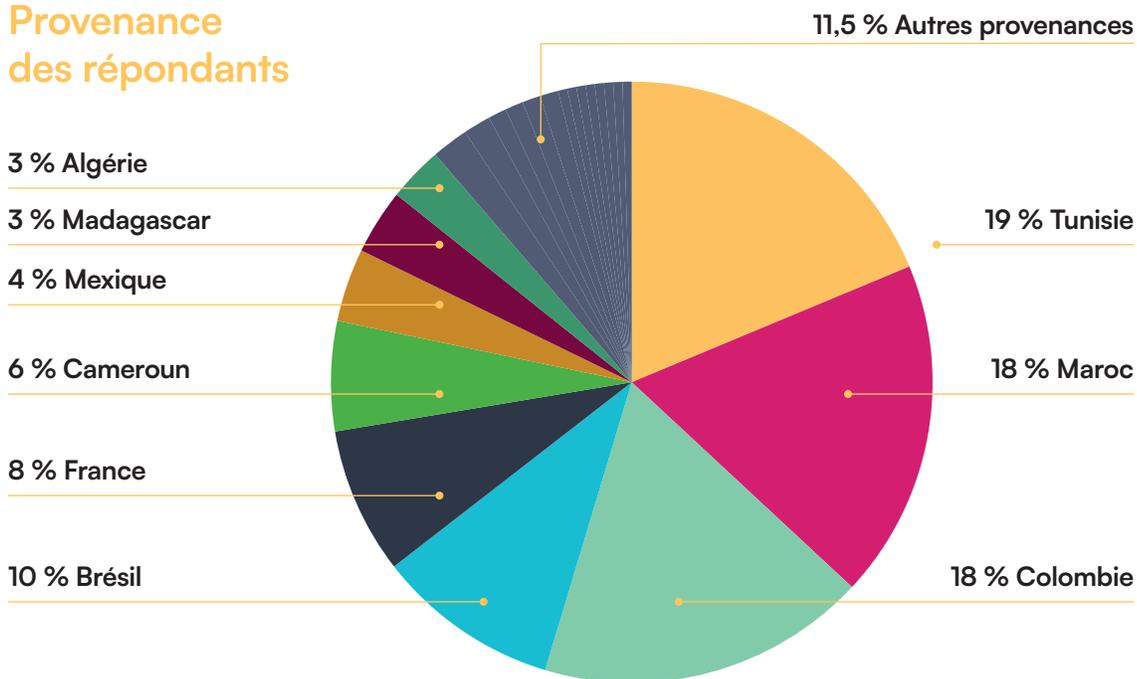
Le sondage a été réalisé dans le but d'évaluer le taux de rétention des travailleurs étrangers temporaires (TET) dans la MRC de Drummond, ainsi que d'orienter les actions à mettre en place pour offrir un environnement de vie plus accueillant et favorable à leur intégration. Entre le 30 janvier et le 28 février 2025, ce sont 203 travailleurs qui ont répondu au sondage.

Données sociodémographiques

Distribution des nationalités des répondants

Près de 80 % des répondants proviennent de la Tunisie, du Maroc, de la Colombie, du Brésil, de la France et du Cameroun. Les autres pays, bien que moins représentés, témoignent d'une grande diversité, contribuant à enrichir le marché du travail et notre communauté.

Provenance des répondants



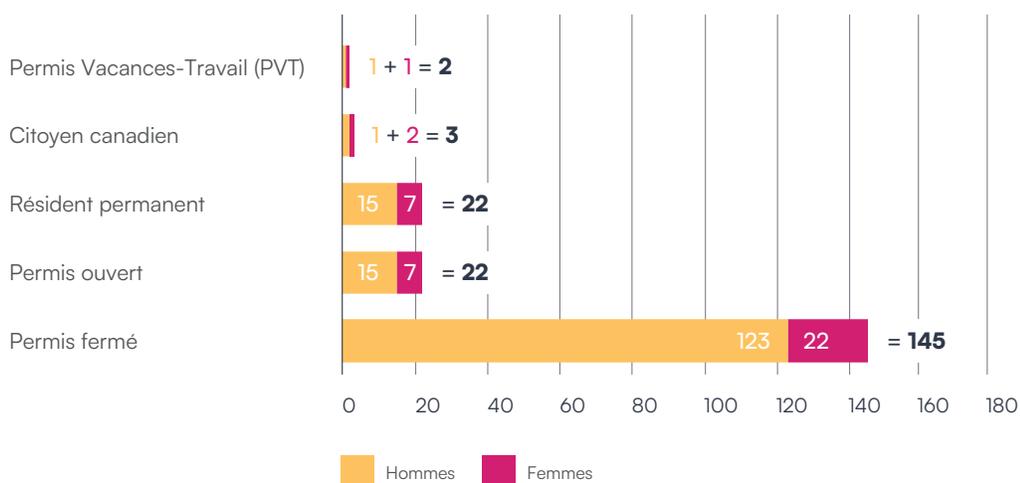
Autres provenances

Même si chaque pays ne représente qu'une faible part des répondants (entre 0,5 % et 2 %), ensemble, ils montrent une diversité significative. Cette diversité peut enrichir le marché du travail québécois en apportant une variété de compétences, d'expériences et de perspectives culturelles.

Sénégal :	2 %	Philippines :	1 %	Nigéria :	0,5 %
Venezuela :	1,5 %	Burkina Faso :	0,5 %	Pérou :	0,5 %
Bénin :	1 %	Cuba :	0,5 %	Tchad :	0,5 %
Équateur :	1 %	Guinée :	0,5 %	Ukraine :	0,5 %
Îles Maurice :	1 %	Nicaragua :	0,5 %		

Répartition des types de permis par genre⁷

Distribution des permis par genre



Types de permis et réalité sur le terrain

- **Le permis de travail ouvert** peut être délivré dans différents contextes. Il ne lie pas le travailleur à un employeur en particulier. Selon les données recueillies dans le cadre de notre sondage, ce type de permis a été majoritairement délivré aux conjoints et conjointes de travailleurs étrangers. Il peut également être accordé à un travailleur titulaire d'un permis fermé se retrouvant en situation de vulnérabilité, comme en cas d'exploitation ou de conditions de travail abusives.
- **Le permis de travail fermé**, quant à lui, est le plus courant. Il est lié à un employeur spécifique pour une durée déterminée. Le travailleur ne peut pas changer d'employeur sans faire une nouvelle demande de permis, ce qui limite sa mobilité sur le marché du travail canadien.
- **La résidence permanente (RP)** constitue une étape importante pour les travailleurs étrangers souhaitant s'installer durablement au Canada. Elle permet de vivre, travailler et étudier au Canada de façon indéfinie, tout en conservant sa citoyenneté d'origine. Bien qu'elle n'octroie pas encore les droits civiques des citoyens canadiens (comme le droit de vote), elle est un tremplin vers la citoyenneté canadienne.

⁷ Tous les répondants n'ont pas répondu à la question sur la répartition des permis par genre.

Les tendances clés sur les types de permis des travailleurs étrangers

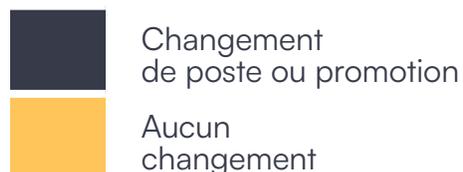
- 75 % des répondants possèdent un **permis de travail fermé**, ce qui souligne la prévalence de ce type de permis et la forte dépendance des travailleurs à un seul employeur.
- Parmi les titulaires de permis fermés, **85 % sont des hommes**, ce qui s'explique par le fait que les postes recherchés sont principalement liés au secteur manufacturier.

Changement d'employeur

Même si les travailleurs étrangers arrivent généralement au Canada avec un permis de travail fermé, certaines situations peuvent les obliger à changer d'employeur. Cela peut notamment survenir en cas de licenciement lié à des facteurs économiques, de compétences professionnelles ou lorsqu'un travailleur se trouve en situation de vulnérabilité.

Changement de poste et promotion

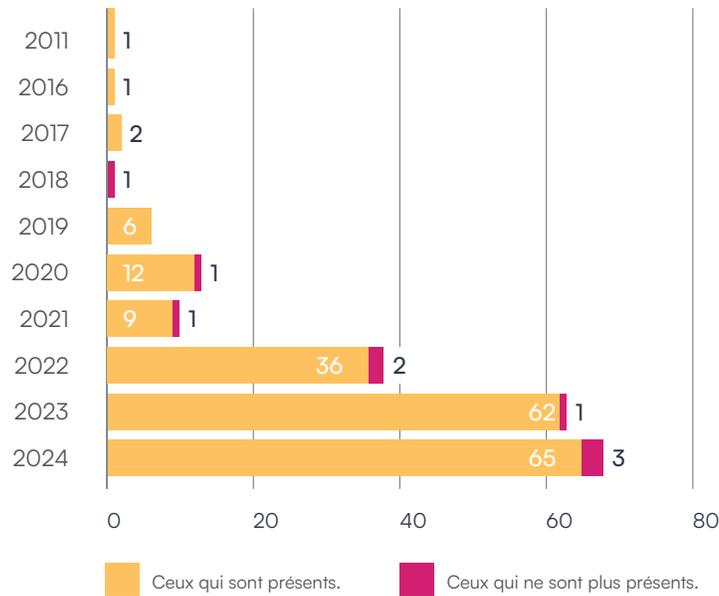
Distribution des employés par changement de poste ou promotion



34 % des répondants ont indiqué avoir reçu une promotion ou changé de poste depuis leur arrivée au Québec. Ce résultat met en lumière une mobilité professionnelle significative et la présence de véritables opportunités de carrière pour les travailleurs étrangers.

Répartition des répondants selon l'année d'arrivée et durée de la présence dans la MRC de Drummond

Distribution des répondants selon l'année d'arrivée

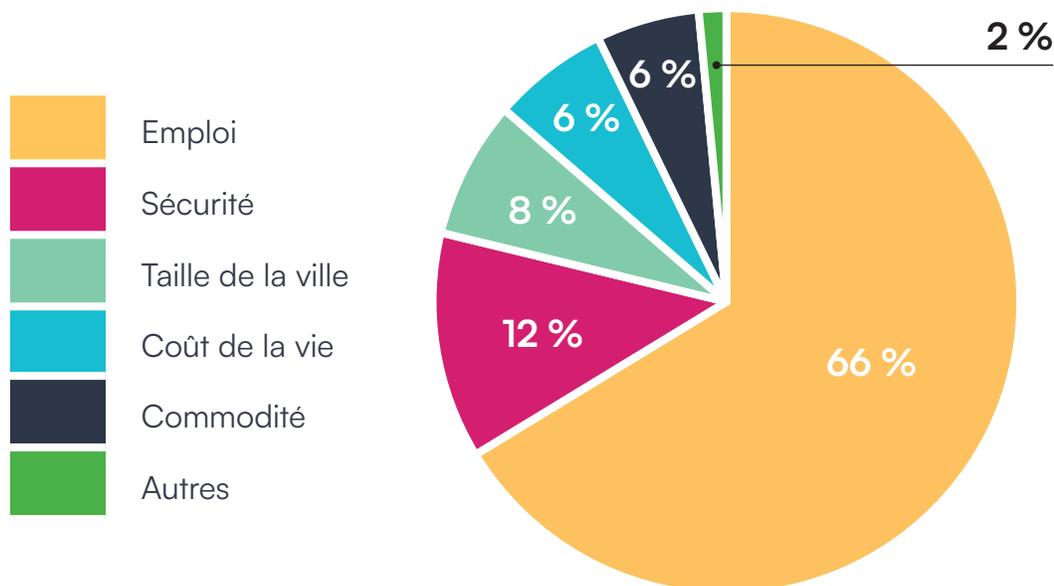


Parmi les personnes sondées, seulement 9 ne résident plus dans la MRC de Drummond. De ce nombre :

- 2 y ont demeuré plus de 2 ans;
- 3 y sont restés entre 1 et 2 ans;
- 1 personne a quitté après moins de 6 mois.

Cette tendance montre que les travailleurs étrangers demeurent dans la région lorsque les conditions sont favorables, ce qui souligne l'importance de maintenir un environnement socio-économique accueillant et attrayant pour favoriser leur rétention à long terme. **Le fait que 96 % d'entre eux résident toujours dans la MRC de Drummond en est une preuve concrète.**

Facteurs d'attractivité de la MRC de Drummond



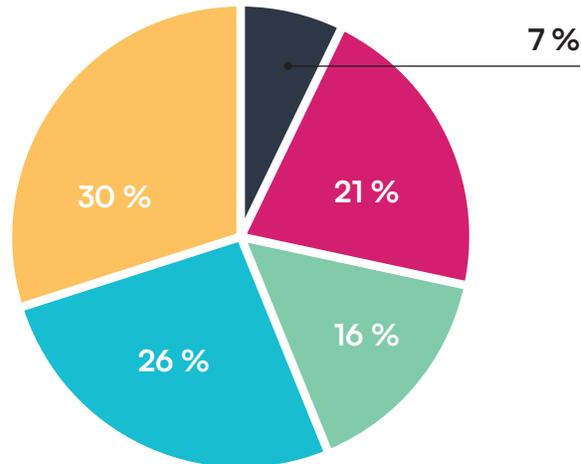
Voici les principales raisons qui motivent les travailleurs étrangers à s'installer dans la MRC de Drummond.

- **L'emploi constitue la raison principale, avec 66 % des répondants** qui indiquent avoir choisi la MRC de Drummond pour les opportunités professionnelles qu'elle offre. **Cela confirme le rôle central du marché de l'emploi local dans l'attraction de nouveaux arrivants.**
- En deuxième position, la sécurité est mentionnée par 12,5 % des répondants. La MRC de Drummond est perçue comme une ville sûre et accueillante, un facteur clé, notamment pour les familles.
- La taille humaine de la MRC, le coût de la vie abordable et la commodité du quotidien représentent ensemble 20 % des réponses. Ces aspects renforcent l'image de la MRC de Drummond comme un lieu de vie accessible et agréable.
- D'autres facteurs tels que les études, la présence de la famille et la qualité de vie générale ont également été mentionnés, illustrant la diversité des motivations et la polyvalence de l'offre régionale.

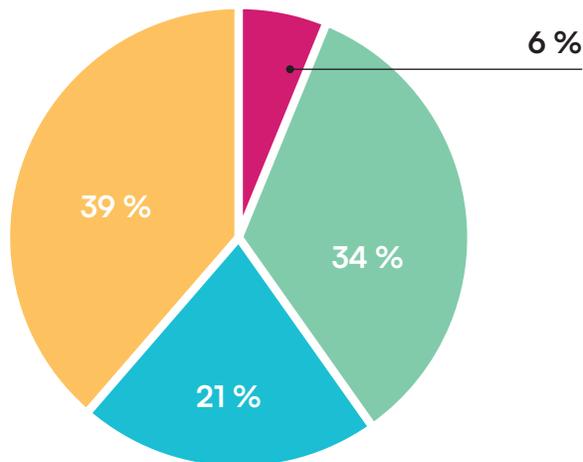
Ces résultats témoignent du fort potentiel d'attractivité de la MRC de Drummond pour les travailleurs étrangers, tant sur le plan professionnel que personnel.

Amélioration des compétences en français depuis l'arrivée

Niveau de français à votre arrivée



Niveau de français actuel

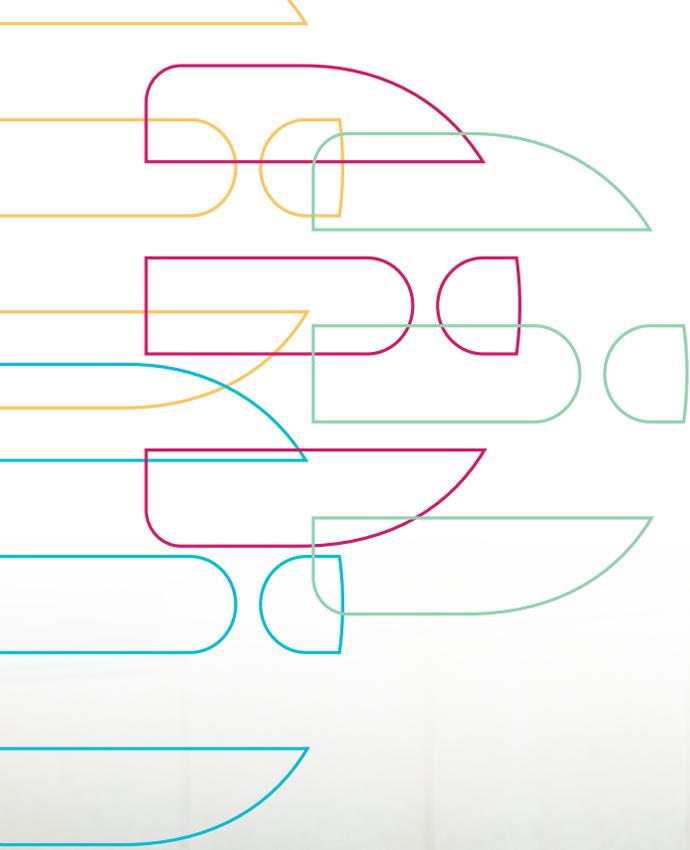


33 % ont indiqué avoir amélioré leur connaissance de la langue française depuis leur arrivée au Québec.

Cette progression est particulièrement marquée chez les personnes qui déclaraient un niveau « Aucun » à leur arrivée : la majorité d'entre elles ont évolué vers des niveaux « Débutant » ou « Intermédiaire », témoignant d'une amélioration significative de leurs compétences linguistiques.

De plus, les répondants ayant un niveau « Débutant » à leur arrivée ont également démontré des progrès notables, confirmant l'efficacité des efforts d'apprentissage et d'intégration linguistique.

Ces résultats soulignent la volonté d'apprentissage des travailleurs étrangers et l'importance des ressources linguistiques disponibles pour favoriser leur intégration durable dans la communauté.



Appréciation du milieu de vie dans la MRC de Drummond



Le dernier volet du sondage portait sur l'appréciation du milieu de vie dans la MRC de Drummond. Les résultats révèlent **une perception globalement très positive** de la part des travailleurs étrangers.

- La tranquillité arrive en tête des éléments les plus appréciés, avec 18 % des répondants. La MRC de Drummond est ainsi perçue comme un endroit calme et paisible, un facteur important pour la qualité de vie.
- Les activités sportives et culturelles sont également valorisées, représentant 12 % des réponses. Cela témoigne d'une offre diversifiée en matière de loisirs et de divertissement, accessible à la population.
- La sécurité figure elle aussi parmi les priorités, avec 12 % des répondants. Cette donnée confirme l'image de la MRC de Drummond comme étant sûre, un atout clé pour les familles et les nouveaux arrivants.
- Enfin, la convivialité des habitants est mentionnée par 11 % des participants, soulignant une ambiance chaleureuse et accueillante, favorable à l'intégration.

Ces résultats mettent en évidence les multiples attraits du cadre de vie de la MRC de Drummond, qui contribuent à en faire une destination de choix pour s'établir durablement.

Conclusion

Le recrutement international représente aujourd'hui bien plus qu'une simple réponse à la rareté de la main-d'œuvre : c'est un véritable moteur de croissance pour nos entreprises et un levier d'enrichissement collectif pour notre région.

Du point de vue économique, il permet aux entreprises locales, notamment du manufacturier innovant, d'accéder à un bassin mondial de talents qualifiés, leur offrant ainsi les moyens de demeurer compétitives, d'innover et d'assurer leur développement à long terme. Ce sont autant de retombées positives pour la vitalité de notre territoire, qui gagne en dynamisme, en diversité et en résilience.

Du côté des travailleurs étrangers, le recrutement international est souvent une opportunité de vie transformatrice. Il leur permet de s'installer dans une communauté accueillante, d'évoluer professionnellement et de bâtir un avenir prometteur pour eux et leur famille. Les témoignages recueillis démontrent non seulement leur engagement à s'intégrer, à apprendre la langue et à contribuer à la collectivité, mais aussi leur appréciation sincère de la qualité de vie offerte dans la MRC de Drummond.

Cette synergie entre les besoins des entreprises et les aspirations des travailleurs constitue le cœur d'une intégration réussie et durable. En renforçant les efforts d'accompagnement, de formation linguistique et de soutien à l'installation, nous nous assurons que chacun puisse trouver sa place, grandir et contribuer à un avenir commun plus prospère et solidaire.

Méthodologie

L'étude a ciblé les travailleurs étrangers temporaires (TET) sur le territoire de la MRC de Drummond entre 2019 et 2023, incluant différents statuts migratoires tels que les permis fermés, les permis ouverts, les Permis Vacances-Travail (PVT) et les Jeunes Professionnels, ainsi que ceux ayant renouvelé leur permis en 2024. Le sondage a été diffusé par courriel en janvier 2025 directement aux travailleurs concernés ainsi qu'aux entreprises ayant embauché des TET, afin de maximiser la portée et la représentativité des réponses recueillies.

Questionnaire

18 questions destinées aux TET ayant quitté la MRC de Drummond, et 26 questions pour ceux et celles qui y résident toujours.

Axes principaux du questionnaire

Le sondage s'articulait autour de plusieurs thématiques clés visant à mieux comprendre le parcours, l'intégration et les besoins des travailleurs étrangers temporaires (TET) dans la région :

- **Données personnelles** : Informations de base telles que la tranche d'âge, la nationalité et le genre des répondants.
- **Parcours professionnel et résidentiel** : Année d'arrivée au Québec, changement d'employeur ou de poste depuis l'arrivée, ainsi que la municipalité de résidence actuelle.
- **Motivations d'installation et raisons de départ** : Facteurs ayant influencé le choix de s'installer à Drummondville, raisons éventuelles de départ, durée du séjour dans la région, et éléments ayant facilité l'accueil et l'intégration.
- **Statut migratoire et adaptation culturelle** : Type de permis de travail détenu, niveau d'adaptation à la culture québécoise, progression dans l'apprentissage du français (niveau à l'arrivée et actuel), participation à la vie communautaire, appréciation du milieu de vie, ainsi que suggestions pour améliorer les conditions d'accueil et d'intégration

Date de collecte des données

30 janvier au 28 février 2025

Taille de
l'échantillonnage

583

Nombre
de répondants

203

Taux
de réponse

35%